



POSTA KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK YAPILDI

16 Mayıs 2009 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 5893 sayılı Yasa ile 5584 sayılı Posta Kanunu'nda değişiklik yapıldı. Bu değişiklik kapsamında Posta Kanunu'nun 10.maddesine eklenen "PTT İdaresi postaların ayırım ve dağıtım işlerini ihale yoluyla üçüncü şahıslara gördürebilir" cümlesi ile ayırım ve dağıtım işlerinin özel kişiler eliyle gördürülmesinin yolu açılması nedeniyle eleştiri konusu olmaktadır. Diğer yandan Kanun'un 37/III.bendi iptal edilerek posta çekleri ile yapılan hesaptan hesaba geçirme işlemlerinin ücrete tabi kılınması sağlanmış bulunmaktadır.

MARKALARIN KORUNMASI HAKKINDA 556 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME'DE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN YÜRÜRLÜĞE GİRDİ

556 Sayılı Markaların Korunması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'de değişiklik yapılmasına dair Kanun, 28.01.2009 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girdi.

Bu Kanun ile bahsi geçen Kanun Hükmünde Kararname'nin, Anayasa Mahkemesi'nin 03.01.2008 tarihli kararı kapsamında iptal edilmiş olan 9. ve 61. ve 61/A maddeleri yeniden düzenlenmiştir. Anayasa Mahkemesi'nin sözkonusu kararı ile itiraz konusu yapılmış olan 9., 61. ve 61/A maddelerinden, Kanun Hükmünde Kararname'ye 5194 sayılı Kanun ile eklenmiş olan 61/A maddesiyle Kanun Hükmünde Kararname'nin 9. ve 61.maddelerinde belirtilen eylemlere ceza yaptırımı öngörüldüğü, Anayasamızda suç ve cezalara ilişkin esasları düzenleyen 38.maddenin Anayasa'nın ikinci kısmının ikinci bölümünde yer aldığından bu konudaki düzenlemelerin kanun hükmünde kararname ile yapılmasının olanaklı olmadığı, bu nedenle Kanun Hükmünde Kararname'nin 9.maddesinin birinci ve ikinci fıkralarının (b) bentleriyle 61.maddesinin anılan bentler yönünden incelenen (a) bendiyle (c) bendinin Anayasa'nın 38.ve 91.maddelerine aykırılığı nedeniyle iptaline hükmedilmiştir.

Bu Kanun kapsamında getirilen değişiklik ile "Ceza Hükümleri" başlıklı 61/A maddesinde ceza gerektiren eylemler diğer maddelere atıfta bulunulmaksızın, açıkça belirtilmek suretiyle yeni düzenleme getirilmektedir. Daha önce 9.ve 61.maddelerdeki eylemlere atıfta bulunularak, bu eylemleri işleyenler hakkında iki yıldan dört yıla kadar hapis cezası öngörülürken, değişiklikten sonraki düzenlemeyle "başkasına ait marka hakkına iktibas veya iltibas suretiyle tecavüz ederek mal veya hizmet üreten, satışa arz eden veya satan kişi bir yıldan üç yıla kadar hapis ve yirmibin güne kadar adli para cezası ile cezalandırılır. Marka koruması olan eşya veya ambalajı üzerine konulmuş marka koruması olduğunu belirten işareti yetkisi olmadan kaldıran kişi hakkında bir yıldan üç yıla kadar hapis ve beşbin güne kadar adli para cezasına hükmolunur. Yetkisi olmadığı halde başkasına ait marka hakkı üzerinde satmak, devretmek, kiralamak veya rehnemek suretiyle tasarrufta bulunan kişi iki yıldan dört yıla kadar hapis ve beşbin güne kadar adli para cezası ile cezalandırılır." demek suretiyle ceza gerektiren fiiller sayılmıştır.

SİCİL AFFI HAKKINDA KANUN YAYINLANDI.

Kamuoyunda "Sicil Affı" olarak bilinen "Karşılıksız Çek ve Protestolu Senetler ile Kredi ve Kredi Kartları Borçlarına İlişkin Kayıtların Dikkate Alınmaması Hakkında Kanun" 28.01.2009 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girdi. Kanun'a göre ödeme tarihi kanunun yürürlük tarihinden önce olan nakdi, gayrinakdi kredilerin ödemelerini aksatan gerçek ve tüzel kişilerin kredi borçlarına ilişkin kayıtları, bu borçların kanunun yürürlük tarihinden önce veya yürürlükten itibaren altı ay içinde ödenmesi ya da yeniden yapılandırılması halinde borcun tamamen ödenmesini müteakiben Merkez Bankası'nın kayıtlarından



silinecek ve daha sonra da, bankalar, finansal kiralama şirketleri, faktoring şirketleri ve tüketici finansman şirketlerince yapılacak kredilendirme, çek karnesi verilmesi ve diğer işlemlerde silinmiş olan bu kayıtlar dikkate alınmayacaktır.

KISA ÇALIŞMA VE KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ HAKKINDA YÖNETMELİK YAYINLANDI.

Ekonomik kriz dönemlerinde işyerlerinde, haftalık çalışma saatlerinin belirli ölçülerde azaltılması ya da kısmen ya da tamamen faaliyetlerin durdurulması hallerinde işçilere kısa çalışma ödeneği ödenmesinin esaslarını belirlemek üzere, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun Ek 2. maddesine dayanılarak "Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmelik" yayınlamıştır.

Yönetmelik hükmünce, genel ekonomik kriz ya da işverenin kendi sevk ve idaresinden kaynaklanmayan, önceden kestirilemeyen deprem, yangın, su baskını ve benzer hallerde işyerinde kısa çalışma yapılmasını talep eden işverenin Türkiye İş Kurumu'nun ilgili birimine genel ekonomik kriz ya da zorlayıcı nedenlerin işyerine etkilerini ve varsa kanıtlayıcı belgelerini ekleyerek İş Kurumu'na yazılı bildirimde bulunması gerekmektedir. İşverenin talebi öncelikle, Türkiye İş Kurumu tarafından sebep ve şekil açısından değerlendirilir. Genel ekonomik krize dayandırılan taleplerde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın duruma açıklık getirmesi gerekmektedir. Bu açıklık getirilmeden ya da zorlayıcı sebeplere dayandırılan başvurularda, bununla bağdaşmayan, işverenin nakit darlığı, stok artışı gibi münferid gerekçelerine dayanan talepler Kurum tarafından reddedilecektir. Talebin uygun bulunması halinde ise kısa çalışmanın başlama ve bitiş tarihleri ile kısa çalışma yaptırılacak işçilere ilişkin bilgilerin yer aldığı liste, Bakanlık İş Müfettişlerince son haline getirilerek düzenlenecek rapor ekinde Kurum'a gönderilecek, Kurum tarafından da işverene bildirilecektir.

İşçinin kısa çalışma ödeneğinden yararlanabilmesi içinse işverenin talebinin uygun bulunmasının yanısıra, kısa çalışmanın başladığı tarihte işçinin 4447 sayılı Kanun'un 50.maddesi hükmüne göre çalışma süreleri ve işsizlik sigortası prim ödeme gün sayısı bakımından işsizlik ödeneğine hak kazanmış olması ve talepte bulunması gerekmektedir. Günlük kısa çalışma ödeneğinin miktarı, işçinin son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının yüzde kırkıdır. Bu tutar, 16 yaşından büyük işçilerin aylık asgari ücret brut tutarının yüzde seksenini geçemez. Kısa çalışma ödeneğinin süresi üç ayı aşmamak kaydıyla kısa çalışma süresi kadar olacaktır.Kısa çalışma ödeneği işçinin kendisine aylık olarak, her ayın sonunda ödenecektir ve nafaka borçları dışında haciz ya da üçüncü kişilere devir ve temlik olunamaz.

ÇEK ÖDEMELERİ HAKKINDA YENİ DÜZENLEMELER GETİREN KANUN YAYINLANDI.

28.02.2009 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanan 5838 sayılı "Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun"un 18.maddesi ile 3167 sayılı "Çekle Ödemelerin Düzenlenmesi ve Çek Hamillerinin Korunması Hakkında Kanun"a eklenen Geçici 2.madde ile "31.12.2009 tarihine kadar, üzerinde yazılı keşide tarihinden önce çekin ödenmek için muhatap bankaya ibrazının geçersiz olacağı" hükme bağlanmıştır.

Aynı Kanun'un 38.maddesinin 19.bendi ile de Türk Ticaret Kanunu'nun 711.maddesinin 3.fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır. Söz konusu 3.fıkra "Keşideci çekin kendisinin veya üçüncü bir kimsenin elinden rızası olmaksızın çıkmış olduğu iddiasında ise muhatabı çeki ödemekten menedebilir" hükmünü kapsamaktaydı.



BÜLTEN

Sayı 2009/1 Ocak-Nisan 2009

ÖNEMLİ BİLGİLER

- a) Asgari ücret**, 2009 yılının ilk altı ayı için yüzde 4,3 arttırılarak, brüt 666.-TL, net 527.13.-TL olarak belirlenmiştir. İkinci altı ay içinse yüzde 4,1'lik artışla brut 693.-TL, net 546.48.-TL olarak uygulanacaktır. Böylelikle, asgari ücretin işverene birinci 6 aylık dönemdeki maliyeti, 809.19.-TL olurken, ikinci 6 aylık dönemde bu tutar, 842.-TL'ye çıkacak.
- b) 01.01.2009-30.06.2009 arasında geçerli kıdem tazminatı tavanı** 2,260.05.-TL'dir.
- c) 2009 yılı için Yeniden Değerleme Oranı** %12 olarak ilan edilmiştir.
- d)Kredi kartı işlemlerinde uygulanacak azami faiz oranları** 20.03.2009 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan Tebliğ hükmünce 01.04.2009 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yeniden belirlendi. Aylık azami akdi faizi oranı Türk Lirası için yüzde 3,96, ABD Doları için yüzde 2,54 ve Euro için de yüzde 2,30 iken, aylık azami gecikme faizi oranları ise Türk Lirası için yüzde 4,71, ABD Doları için yüzde 3,11, Euro içinse yüzde 2,82'dir.
- e)Reeskont ve avans işlemlerinde uygulanacak faiz oranları** hakkında Tebliğ gereğince iskonto faiz oranı yıllık %19, avans faiz oranı da yıllık %20 olarak tespit edilmiştir.